

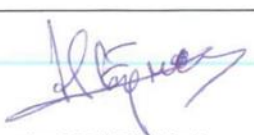
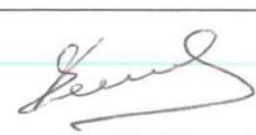
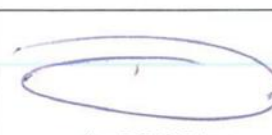
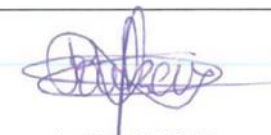
Beleidsverklaring: Veiligheid, Gezondheid, Hygiëne, Milieu en Psychosociale Belasting

Het schoolbestuur en de internaatsbeheerder van de vzw KCST-Technicum verklaren dat zij inzake veiligheid, gezondheid, hygiëne, milieu en psychosociale belasting (VGHP) een beleid zullen voeren conform aan de volgende verbintenissen die integraal en actief deel zullen uitmaken van het internaatsbeleid. Daarom heeft het schoolbestuur en de internaatsbeheerder zich zodanig georganiseerd dat bij het uitvoeren van alle activiteiten het welzijn van het personeel, de internen en derden wordt gewaarborgd.

1. Het schoolbestuur en de internaatsbeheerder willen gestalte geven aan dit beleid door:
 - 1.1. Een bijdrage te leveren tot de integratie van VGHP in de opleiding en in de navorming van de hiërarchische lijn.
 - 1.2. De hiërarchische lijn en de andere medewerkers actief te betrekken in de uitbouw van VGHP-doelstellingen.
 - 1.3. De verantwoordelijkheden op elk niveau vast te leggen.
 - 1.4. Er over te waken dat dit veiligheidsbeleid door alle medewerkers van het internaat gekend is, expliciet opgenomen in de beleidsopties van het internaat en toegepast wordt.
 - 1.5. Regelmatig evaluaties uit te voeren om het VGHP-beleid te kunnen bijsturen.
2. Het schoolbestuur en de internaatsbeheerder waken erover dat de voorbeeldfunctie van het internaat als onderwijsinstelling en van elke medewerker afzonderlijk, sterk benadrukt wordt. Dit wil zeggen dat de aspecten informatie en instructie een bijzondere plaats krijgen wanneer het erom gaat internen een algemene veiligheidsopvoeding te geven en hen de regels van goed vakmanschap bij te brengen. Dit kan gebeuren door de integratie van VGHP-bewustzijn en door de verschillende risico's beter te leren opsporen, erop anticiperen, evalueren en beheersen.
3. Het schoolbestuur en de internaatsbeheerder zorgen voor materiële voorzieningen die beantwoorden aan de criteria van VGHP.
 - Er wordt een planning opgesteld voor de aanpassing van oude gebouwen en installaties.
 - Er wordt een verantwoord aankoopbeleid gevoerd.
4. In het internaat wordt jaarlijks een actieplan opgesteld en uitgevoerd met als doel de prestaties op het gebied van VGHP voortdurend te verbeteren.
5. Ten opzichte van de nieuwe medewerkers, de internen en tewerkgestelde derden wordt een actief preventiebeleid gevoerd. De nieuwe medewerkers en internen worden via een onthaalbeleid attent gemaakt op de voorkomende risico's.
6. Personeelsleden, internen en derden tewerkgesteld in het internaat worden regelmatig gewezen op de bestaande risico's.
7. De VGHP-aspecten worden regelmatig besproken met de bevoegde overlegorganen binnen en buiten het internaat en op de verschillende beleidsniveaus van de school en het internaat.
8. De nodige omkadering en middelen worden voorzien om aan een actief veiligheidsbeleid te kunnen werken en om VGHP-zorgsystemen te realiseren.
9. Het internaat werkt actief mee aan preventie-initiatieven van de overheid en zorgt voor een goede samenwerking met de diensten voor preventieve geneeskunde, medisch schooltoezicht en arbeidsgeneeskunde.
10. Het internaat zorgt voor een degelijke veiligheidsopleiding van hun medewerkers en informeren de internen omtrent arbeidsveiligheid.
11. Het internaat streeft naar een psychosociaal gezond internaat met een gezonde, uitdagende en ondersteunende werkomgeving waarin onze personeelsleden gestimuleerd worden en waarin ze worden aangemoedigd zich te ontwikkelen en zo goed mogelijk te presteren.
12. Het schoolbestuur streeft naar een aangename werksfeer met een goede verstandhouding tussen collega's. Een respectvolle omgang met elkaar is hierbij essentieel. Het schoolbestuur zal ongewenst grensoverschrijdend gedrag niet tolereren. Elke werknemer heeft het recht om zulk gedrag (pesterijen, geweld, ongewenst seksueel gedrag, ...) te melden en indien gewenst een interne procedure op te starten om een oplossing te zoeken. Van elk personeelslid en van derden die in onze scholen en internaat actief zijn, verwachten we dat ze respect hebben voor alle collega's.

Deze engagementen kaderen in een langetermijnstrategie om de inspanningen op het vlak van welzijn te borgen en de resultaten ervan continu te verbeteren.

Gedaan te Sint-Truiden op 25 januari 2018

Voor het bestuur van vzw KCST - Technicum:		Voor het Abdij-Internaat:	
 dhr. STIJNEN Alfred, voorzitter	 dhr. DELSAER Paul, ondervoorzitter	 dhr. PIRARD Luc, internaatsbeheerder	 dhr. POJKENS Filip, internaatsbeheerder a.i.