



Beleidsverklaring

Veiligheid, Gezondheid, Hygiëne en Milieu



Het schoolbestuur en de directie van vzw KCST – Technicum in Sint-Truiden verklaren dat zij inzake de veiligheid, gezondheid, hygiëne en milieu (VHM) een beleid zullen voeren conform aan de volgende verbintenissen die integraal en actief deel zullen uitmaken van het schoolbeleid. Daarom heeft het schoolbestuur en de directie zich zodanig georganiseerd dat bij het uitvoeren van alle activiteiten het welzijn van het personeel, de leerlingen en derden wordt gewaarborgd.

1. Het schoolbestuur en de directie willen gestalte geven aan dit beleid door:
 - 1.1. Een bijdrage te leveren tot de integratie van VGHM in de opleiding en in de navorming van de hiërarchische lijn.
 - 1.2. De hiërarchische lijn en de andere medewerkers actief te betrekken in de uitbouw van VGHM-doelstellingen.
 - 1.3. De verantwoordelijkheden op elk niveau vast te leggen.
 - 1.4. Er over te waken dat dit veiligheidsbeleid door alle medewerkers van de school gekend is, expliciet opgenomen in de beleidsopties van de school en toegepast wordt.
 - 1.5. Regelmatig evaluaties uit te voeren om het VGHM-beleid te kunnen bijsturen.
2. Het schoolbestuur en de directie waken erover dat de voorbeeldfunctie van de school als onderwijsinstelling en van elke medewerker afzonderlijk, sterk benadrukt wordt. Dit wil zeggen dat de aspecten informatie en instructie een bijzondere plaats krijgen wanneer het erom gaat leerlingen een algemene veiligheidsopvoeding te geven en hen de regels van goed vakmanschap bij te brengen. Dit kan gebeuren door de integratie van VGHM-bewustzijn via de leerplannen en het leer materiaal te bevorderen, zodat jongeren voor hun beroepsleven meer bewust worden van de problematiek dienaangaande en als dusdanig de verschillende risico's beter leren opsporen, erop anticiperen, evalueren en beheersen.
3. Het schoolbestuur en de directie zorgen voor materiële voorzieningen die beantwoorden aan de criteria van VGHM.
 - Er wordt een planning opgesteld voor de aanpassing van oude gebouwen en installaties.
 - Er wordt een verantwoord aankoopbeleid gevoerd.
4. In de school wordt jaarlijks een actieplan opgesteld en uitgevoerd met als doel de prestaties op het gebied van VGHM voortdurend te verbeteren.
5. Ten opzichte van de nieuwe medewerkers, de leerlingen en tewerkgestelde derden wordt een actief preventiebeleid gevoerd. De nieuwe medewerkers en leerlingen worden via een onthaalbeleid attent gemaakt op de voorkomende risico's.
6. Personeelsleden, leerlingen en derden tewerkgesteld in de school worden regelmatig gewezen op de bestaande risico's.
7. De VGHM-aspecten worden regelmatig besproken met de bevoegde overlegorganen binnen en buiten de school en op de verschillende beleidsniveaus van de school.
8. De nodige omkadering en middelen worden voorzien om aan een actief veiligheidsbeleid te kunnen werken en om VGHM-zorgsystemen te realiseren.
9. De school werkt actief mee aan preventie-initiatieven van de overheid en zorgt voor een goede samenwerking met de diensten voor preventieve geneeskunde, medisch schooltoezicht en arbeidsgeneeskunde.
10. De school zorgt voor een degelijke veiligheidsopleiding van haar medewerkers en informeert de leerlingen omtrent arbeidsveiligheid.
11. We streven naar een psychosociale gezonde school met een gezonde, uitdagende en ondersteunende werkomgeving waarin onze personeelsleden gestimuleerd worden en waarin ze worden aangemoedigd zich te ontwikkelen en zo goed mogelijk te presteren.


Deze engagementen kaderen in een langere termijn strategie om de inspanningen op het vlak van welzijn te borgen de resultaten ervan continu te verbeteren.

Gedaan te Sint-Truiden op 01-10-2014

Voor het schoolbestuur:


E. DEHAES

Voor de directie:


N. DUPAS